





















# 2026 Gesamtbewertung Slowakei


## Inhaltsverzeichnis













- ➔ Angespannter Arbeitsmarkt und Auswirkungen auf Personalbeschaffung und Mitarbeiterbindung
- ➔ Registrierte Arbeitslosigkeit im 4. Quartal 2025: Stabilität im Herbst, Anstieg im Dezember
- ➔ Anhaltende regionale Unterschiede (Q4 2025)
- ➔ Ausblick für 2026: Eine leichte Abkühlung muss nicht zwangsläufig einen geringeren Lohndruck bedeuten
- ➔ Der Mindestlohn im Jahr 2026 erhöht den Druck auf die Tarifstufen
- ➔ Deutschland als „Motor“ der Nachfrage und entscheidender Rahmen für die Zuliefererstruktur in der Slowakei
- ➔ Lohn-Benchmarking der AHK Slowakei 2026: Wie man die Ergebnisse liest und die wichtigsten Signale für die Vergütung in der Slowakei
- ➔ Über das Benchmarking und die Datenbank des Jahrgangs 2026
- ➔ Regionale Vergleichbarkeit als Kern des Benchmarkings
- ➔ Der breitere HR-Kontext: Beim Benchmarking geht es nicht nur um Gehälter
- ➔ Gehaltsplanung für 2026: Stärkeres Wachstum in der Produktion als bei den Fach- und Führungskräften
- ➔ Stabilität der Belegschaft: Fluktuation und Krankenstand als zentrale HR-Kennzahlen
- ➔ Leistungen und „Gesamtvergütung“: Bedeutung des 13. und 14. Monatsgehalts
- ➔ Jahresvergleich: Was ist bei der Interpretation zu beachten?
- ➔ Profil der Stichprobe im Jahr 2026: höherer Anteil der Industrie und kleinerer Unternehmen
- ➔ Das wichtigste Signal für das Jahr 2026: steigende Gehaltserwartungen und geplante Erhöhungen
- ➔ Durchschnitt vs. Median: Was sagen die Daten über das Verhalten eines „typischen“ Unternehmens aus?
- ➔ Regionale Unterschiede beim geplanten Lohnwachstum
- ➔ Sozialleistungen und Vergütungsstruktur: Entwicklung hin zu einem flexibleren Mix
- ➔ Anwendung der Ergebnisse in der Praxis
- ➔ Dank an die Umfrageteilnehmer
-  Allgemeine Unternehmensdaten
-  Monatliche Entgelthöhe (Stand 2025)
-  Berufsgruppen: Engineering, Produktion und Verwaltung
  -  Fertigungsleiter
  -  Produktionsplaner
  -  Schichtleiter
  -  Meisterführungskraft bzw. Gruppenleiter in der Produktion
  -  CNC-Operator (mit Ausbildung, ohne Berufserfahrung)
  -  CNC-Operator (mit Berufserfahrung)
  -  CNC-Programmierer (nach der Ausbildung ohne Berufserfahrung)
  -  CNC-Programmierer (mit Berufserfahrung)
  -  Elektroingenieur (nach Studienabschluss ohne Berufserfahrung)
  -  Elektroingenieur (mit Berufserfahrung)
  -  Maschinenkonstrukteur (nach Studienabschluss ohne Berufserfahrung)
  -  Maschinenkonstrukteur (mit Berufserfahrung)
  -  Elektriker

- 👤 Qualitätsingenieur
- 👤 Qualitätsmanager
- 👤 Prozessbetreuer
- 👤 Supply Chain Manager
- 👤 Spritzgussmaschinenbediener
- 👤 Projektmanager
- 👤 Lean Manager
- 👤 Ingenieur - Lean Management
- 👤 Maschinenschlosser
- 👤 Lackierer
- 👤 Maschinenbediener (mit Berufserfahrung)
- 👤 Maschinenbediener (mit Ausbildung, ohne Berufserfahrung)
- 👤 Fertigungsarbeiter (Zweischichtbetrieb)
- 👤 Fertigungsarbeiter (Dreischichtbetrieb)
- 👤 Werkzeugmechaniker
- 👤 Schweißer
- 👤 Mechatroniker (mit Ausbildung)
- 👤 Mechatroniker - Ingenieur
- 👤 Entwicklungsspezialist
- 👤 CNC-Technologe
- 👤 Konstrukteur
- 👤 Leiter des technischen Supports
- 👤 Wartungstechniker
- 👤 Technologe - Montagelinien
- 👤 Schicht-Qualitätskontrolleur
- 👤 EnergieManager
- 👤 Leiter des Konstruktions- und Entwicklungslabors
- 👤 Leiter der Entwicklungsabteilung
- 🏢 Berufsgruppe: Management
- 👤 Personalleiter
- 👤 Finanzleiter (CFO)
- 👤 Geschäftsführung (CEO) – lokal
- 👤 Betriebsleiter (COO)
- 👤 Technischer Leiter (CTO)
- 👤 Vertriebs- und Marketingleiter (CBO/CMO)
- 📁 Berufsgruppen: IT und Telekommunikation
- 👤 IT-Manager
- 👤 IT-Projektleiter
- 👤 Systemprogrammierer (mind. 3 Jahre Berufserfahrung)
- 👤 Senior Systemprogrammierer (mehr als 5 Jahre Berufserfahrung)
- 👤 Teamleiter - Softwareentwicklung
- 👤 IT-Administrator
- 👤 Datenbankadministrator
- 👤 SPS- & Roboterprogrammierer

 Berufsgruppen: Logistik und Einkauf

-  Logistikmanager
-  Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
-  Berufskraftfahrer
-  Lagerleiter
-  Lagerist
-  Leiter Einkaufsabteilung
-  Einkäufer


 Berufsgruppen: Personal, Finanzen, Verwaltung, Marketing und Vertrieb

-  Mitarbeiter Personalabteilung
-  Controller
-  Buchhalter
-  Lohnbuchhalter
-  Assistenz der Geschäftsführung mit Fremdsprachenkenntnissen
-  Key-Account-Manager
-  Handelsvertreter
-  Bürokaufmann/-frau
-  Hauptbuchhalter
-  Facility Manager (Spezialist)
-  Rezeptionist(in)
-  Marketingspezialist(in)

 Geplante Anhebung 2026 (in %)

 Urlaubstage und Sick Days 2025/2026

 Home Office Tage 2025 / 2026

 Zuschläge & Zulagen über den gesetzlichen Rahmen hinaus 2025

 Freiwillige zusätzliche Leistungen 2025

 Aus- und Weiterbildung 2025/2026

 Sonstige

## Wöchentliche Soll-Arbeitszeit von gewerblichen Mitarbeitern (Blue-collar, in Stunden)



Wöchentliche Soll-Arbeitszeit von gewerblichen Mitarbeitern (Blue-collar, in Stunden)	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	██████	██████
2026 Westslowakei	██████	██████
2026 Mittel- und Ostslowakei	██████	██████



## Wöchentliche Soll-Arbeitszeit von nicht-gewerblichen Mitarbeitern (White-collar, in Stunden)

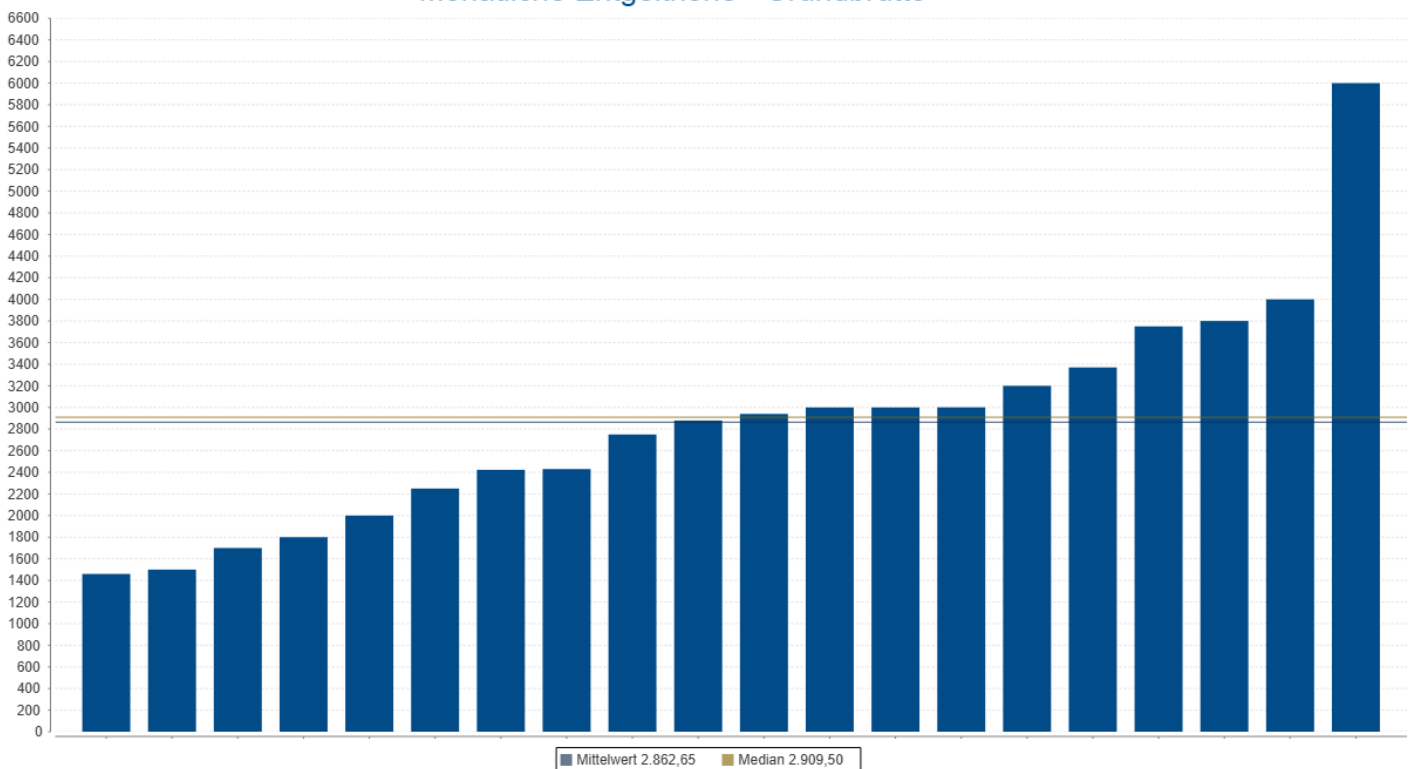


# Monatliche Entgelthöhe (Stand 2025)

## Berufsgruppen: Engineering, Produktion und Verwaltung

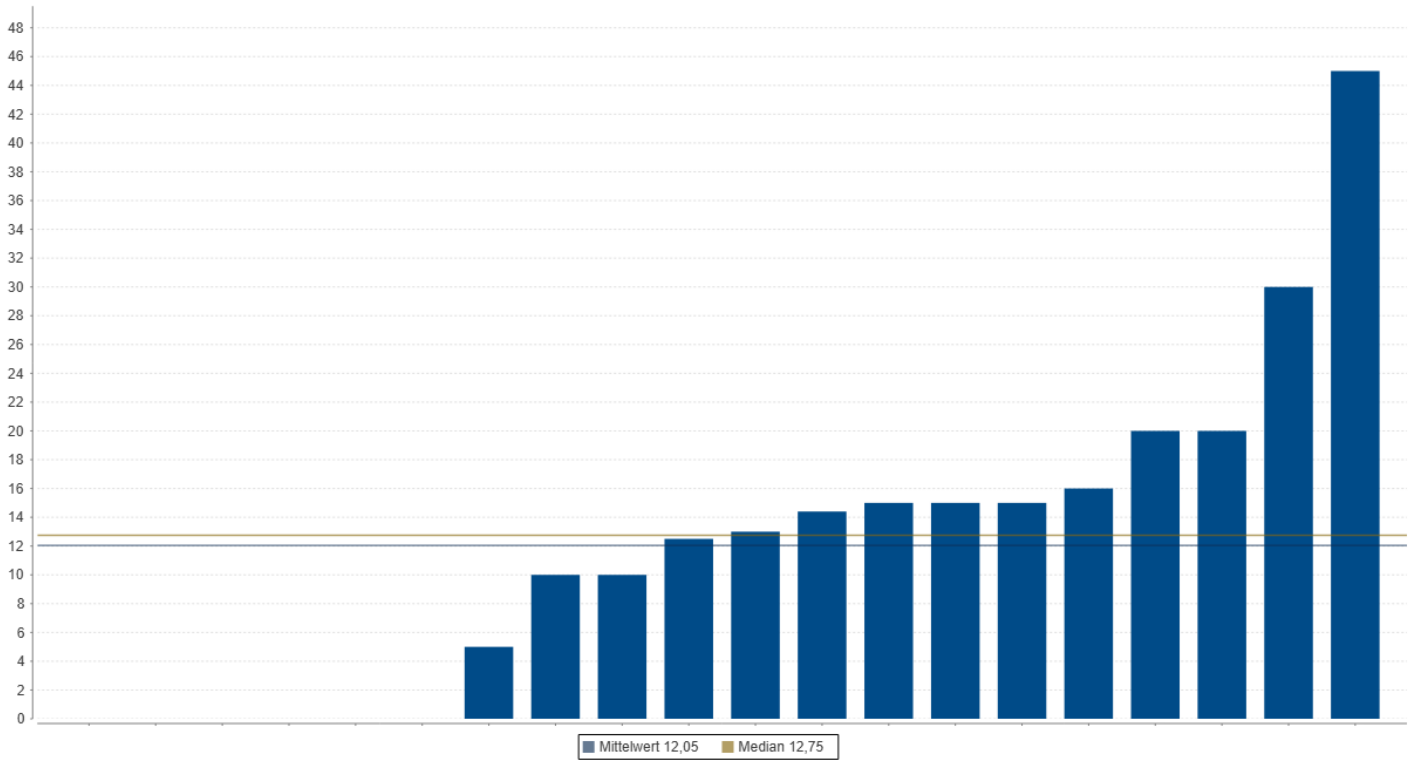


Monatliche Entgelthöhe - Grundbrutto



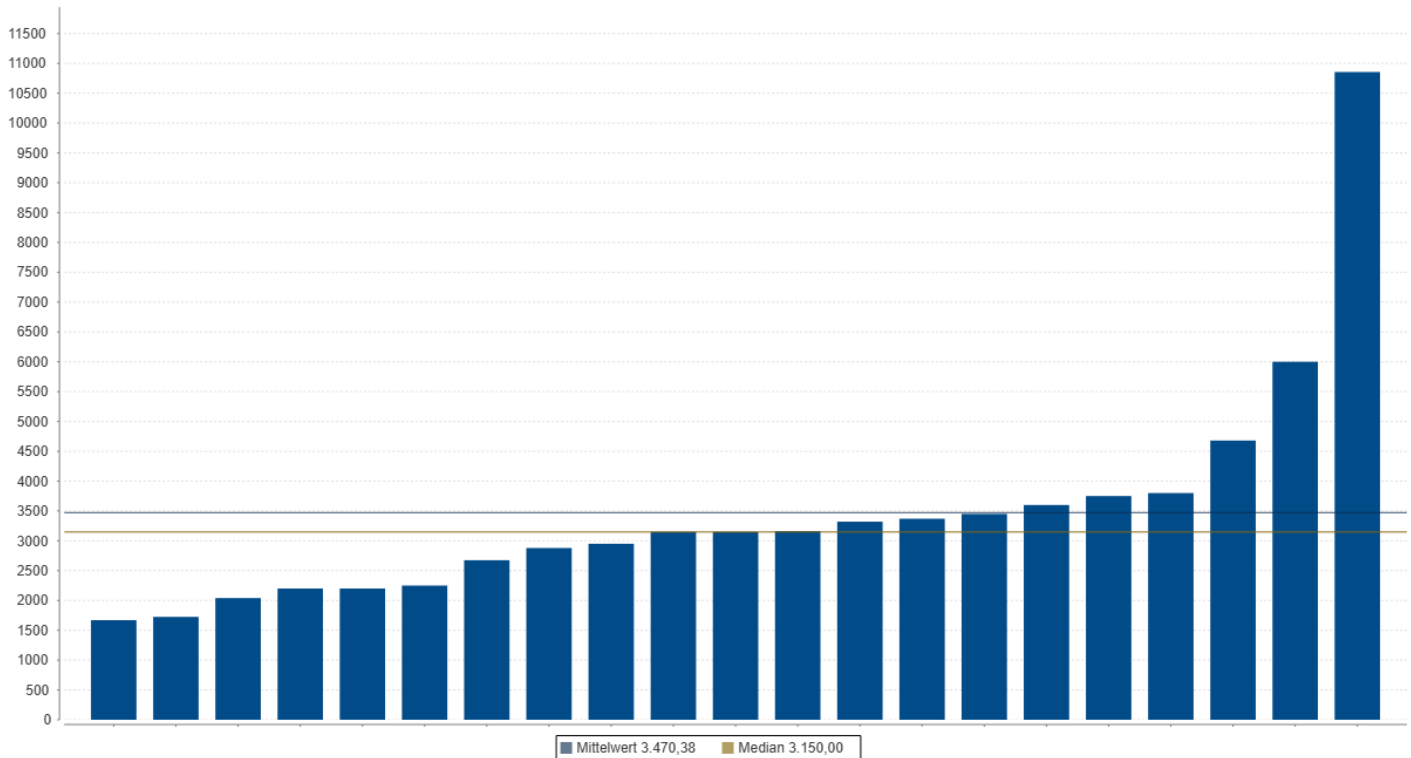
Monatliche Entgelthöhe - Grundbrutto	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	2 862,65	2 909,50
2026 Westslowakei	2 916,38	2 940,00
2026 Mittel- und Ostslowakei	2 762,86	2 879,00

### Variable Anteile (in %)



Variable Anteile (in %)	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	12,05	12,75
2026 Westslowakei	14,08	13,00
2026 Mittel- und Ostslowakei	8,27	12,50

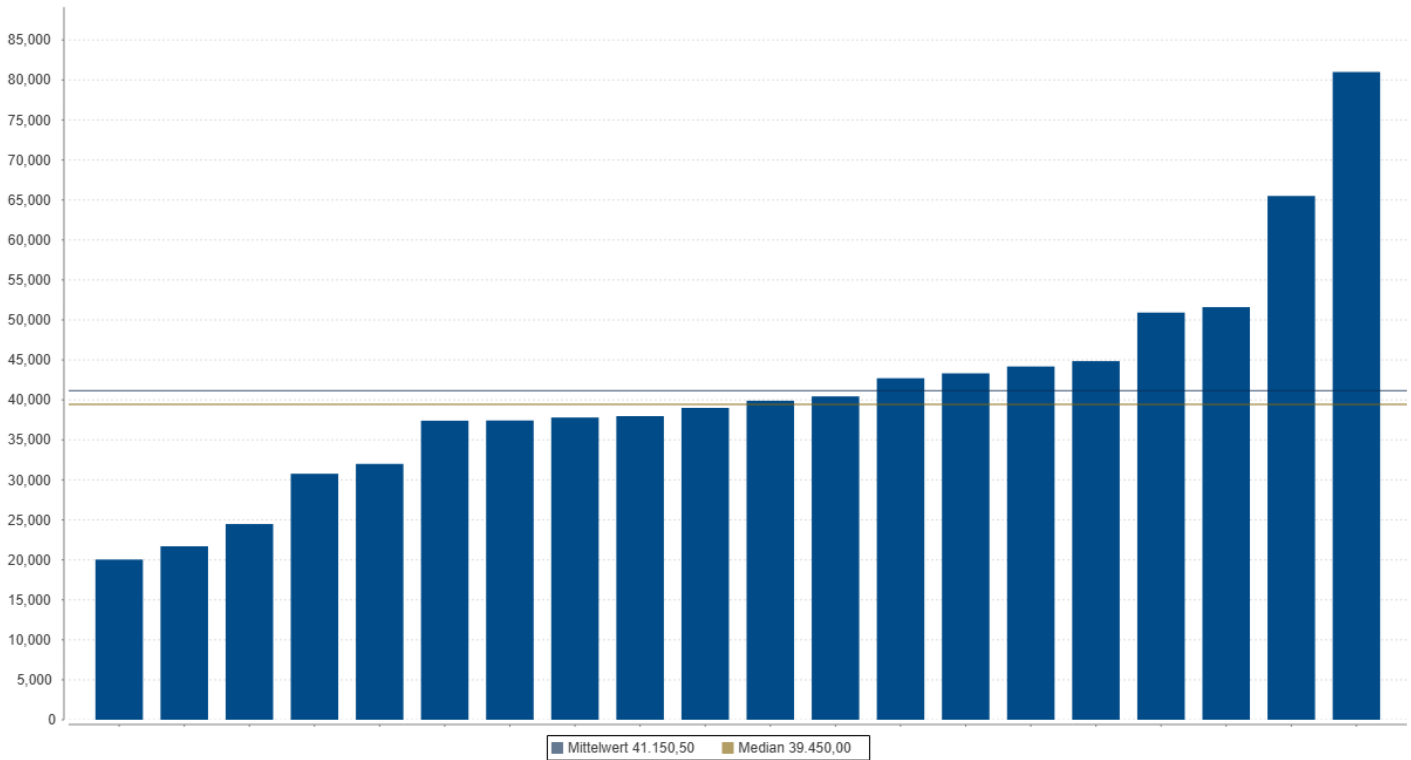
### Monatsgehalt (Grundbrutto + variable Anteile)



Monatsgehalt (Grundbrutto + variable Anteile)	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	3 470,38	3 150,00

Monatsgehalt (Grundbrutto + variable Anteile)	Mittelwert	Median
2026 Westslowakei	3 266,15	3 150,00
2026 Mittel- und Ostslowakei	3 802,25	3 021,00

### Jahresgehalt



Jahresgehalt	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	41 150,50	39 450,00
2026 Westslowakei	42 349,54	39 900,00
2026 Mittel- und Ostslowakei	38 923,71	39 000,00

# Zuschläge & Zulagen über den gesetzlichen Rahmen hinaus 2025



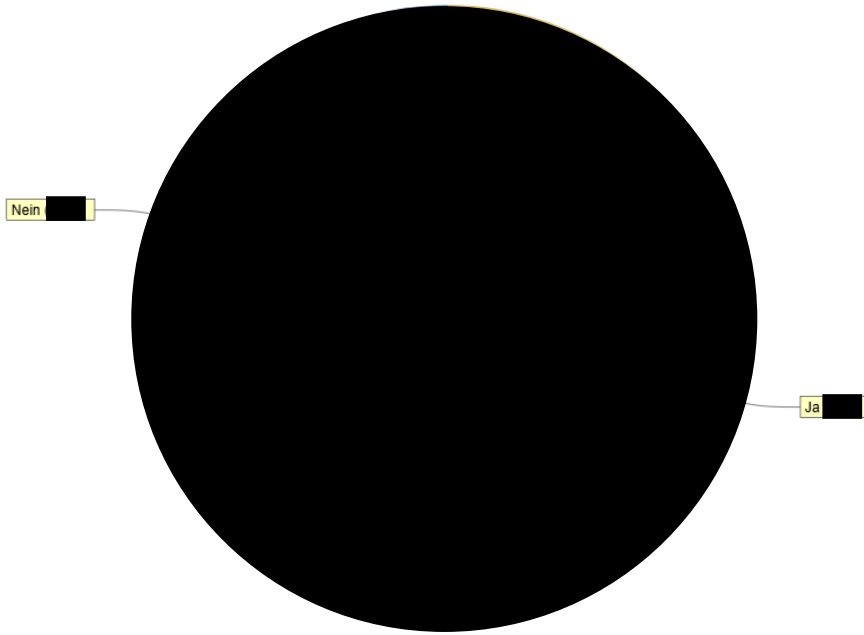
Nachtschichtzuschlag (%)



Nachtschichtzuschlag (%)	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	█	█
2026 Westslowakei	█	█
2026 Mittel- und Ostslowakei	█	█



## Anwesenheitsbonus



Anwesenheitsbonus	Ja	Nein
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2026 Westslowakei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2026 Mittel- und Ostslowakei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[Redacted text block]

## Leitende Mitarbeiter

[Redacted text block]

💡 Wir empfehlen (bestes Kosten-Nutzen-Verhältnis):

- ✓ [Redacted text]
- ✓ [Redacted text]
- ✓ [Redacted text]
- ✓ [Redacted text]

Wie viele neue Arbeitsplätze beabsichtigen Sie im Jahr 2026 zu schaffen? (ganze Zahl)



Wie viele neue Arbeitsplätze beabsichtigen Sie im Jahr 2026 zu schaffen? (ganze Zahl)	Mittelwert	Median
2026 Gehaltsbenchmark Slowakei Gesamtauswertung	█	█
2026 Westslowakei	█	█
2026 Mittel- und Ostslowakei	█	█